

**СОВРЕМЕННЫЕ ВЗГЛЯДЫ НА ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ:
ВЗГЛЯДЫ ИЗ СЕКТОРА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ*****Жалгасбаева Кундыз****Студентка Нукусского Филиала Ташкентского Университета**Информационных Технологий им. Аль-Хорезмий****Турсынбаева Нилуфар****Студентка Нукусского Филиала Ташкентского Университета**Информационных Технологий им. Аль-Хорезмий****Тлепова Абадан****Преподаватель Нукусского Филиала Ташкентского Университета**Информационных Технологий им. Аль-Хорезмий****Каражанов Бектемир****Магистр Нукусского Филиала Ташкентского Университета**Информационных Технологий им. Аль-Хорезмий*

Аннотация. За последние десятилетия значительные инвестиции в IT были сделаны более или менее в большинстве существующих отраслей. Это развитие представляет, как возможности, так и риски в отношении организации и изменений. Основная цель этой статьи — исследовать эти новые условия, порожденные оцифровкой, и выяснить, почему многие из ожидаемых преимуществ не осуществились.

Ключевые слова: цифровизация, организационные изменения, здравоохранение.

Abstract. Over the past decades, significant investments in IT have been made more or less in most existing industries. This development presents both opportunities and risks in terms of organization and change. The main goal of this paper is to explore these new conditions generated by digitization and find out why many of the expected benefits did not materialize.

Key words: digitalization, organizational changes, healthcare.

Аннотация. So'nggi dekadalar davomida IT sohasiga sezilarli investitsiyalar ko'p yoki kamroq mavjud tarmoqlarga kiritildi. Ushbu rivojlanish tashkilot va

o'zgarishlar nuqtai nazaridan ham imkoniyatlar, ham xavflarni taqdim etadi. Ushbu maqolaning asosiy maqsadi raqamlashtirish natijasida yuzaga kelgan ushbu yangi sharoitlarni o'rganish va kutilgan ko'plab afzalliklar nima uchun amalga oshmaganligini aniqlashdir.

Kalit so'zlar: raqamlashtirish, tashkiliy o'zgarishlar, sog'liqni saqlash.

Представленное здесь исследование состоит из четырех статей и переработанной диссертации на получение степендиата. Результаты исследований показывают, что, несмотря на академические и практические призывы к исследованиям, которые одновременно рассматривают ИТ, оцифровку, организацию и организационные изменения, таких усилий по-прежнему не хватает. Кроме того, результаты показывают, что ИТ необходимо контекстуализировать и разбить на подтипы, таксономию или типологию, в зависимости от конкретной ситуации. Также современный этап цифровизации определяет условия использования ИТ. Это тоже надо учитывать. Другой вывод состоит в том, что цифровизация фактически привела к повышению производительности. Но традиционные финансовые показатели не всегда подходят для измерения влияния ИТ на производительность. Первыми шагами к тому, чтобы действительно измерить влияние ИТ и цифровизации, является установление общих стандартов и номенклатур в организациях, а также консолидация существующих ИТ-систем, чтобы они генерировали совместимые и информативные данные и информацию. Делая это, организации также лучше подходят для определения, визуализации, измерения и оценки важных процессов. В свою очередь, они могут начать становиться действительно ориентированными на процесс.

В статье также представлены некоторые возможные современные последствия ИТ и оцифровки. Например, симуляция и цифровые системы вознаграждения могут быть полезными инструментами управления. Однако они требуют совместимой и хорошо продуманной ИТ-инфраструктуры, а

также соответствия генерируемых данных и информации общим стратегиям и концепциям.

Эмпирический компонент этого исследования основан на секторе здравоохранения Швеции, который является одной из областей. Тем не менее, утверждается, что выводы применимы и к другим отраслям. Это связано с тем, что большинство крупных и сложных организаций, занимающихся ИТ и изменениями, сталкиваются с проблемами и возможностями, обсуждаемыми в представленных исследованиях. Если мы действительно придем к пониманию того, как внедрение ИТ влияет на организацию и изменения — и наоборот, — можно будет реализовать огромные преимущества. Лечение пациентов и положение медицинского персонала могут быть улучшены.

Кроме того, национальную экономику можно стимулировать за счет различных экспортных преимуществ и улучшения здоровья населения. Аналогичные преимущества могут быть достигнуты и в других типах организаций. Благодаря целостному и плюралистическому подходу к исследованиям и методологии, а также богатому эмпирическому описанию, диссертация представляет оригинальные и ценные идеи как для ученых, так и для практиков. В первую очередь он предлагает исследования последствий взаимосвязи между ИТ и цифровизацией, с одной стороны, и организацией, и организационными изменениями, с другой. Аналогичные преимущества могут быть достигнуты и в других типах организаций. Благодаря целостному и плюралистическому подходу к исследованиям и методологии, а также богатому эмпирическому описанию, диссертация представляет оригинальные и ценные идеи как для ученых, так и для практиков.

В первую очередь он предлагает исследования последствий взаимосвязи между ИТ и цифровизацией, с одной стороны, и организацией, и организационными изменениями, с другой. Аналогичные преимущества

могут быть достигнуты и в других типах организаций. Благодаря целостному и плюралистическому подходу к исследованиям и методологии, а также богатому эмпирическому описанию, диссертация представляет оригинальные и ценные идеи как для ученых, так и для практиков. В первую очередь он предлагает исследования последствий взаимосвязи между ИТ и цифровизацией, с одной стороны, и организацией и организационными изменениями, с другой.

Вывод. В современном деловом мире невозможно провести различие между технологиями и организацией. Все виды деятельности так или иначе поддерживаются технологией, а характер и структура организаций влияют на технологическое развитие. По этой причине крайне важно признать взаимосвязь между технологией и организацией и признать эти явления тесно взаимосвязанными. Это имеет место на практике, но это также должно быть отражено в сопутствующих исследованиях. В этой статье библиометрический подход служит основой для изучения того, представлен ли динамический взгляд на технологию и организацию в связанных научных трудах последнего десятилетия. В частности, рассматриваются исследования, связанные с информационными технологиями и организационными изменениями.

Литература

1. Библиометрическое исследование академического взаимодействия: информационные технологии, организация и изменения
2. Новый взгляд на ИТ и организационные изменения
3. Перспектива современного процесса, картирование процессов и моделирование в здравоохранении: возможности и потребности в ИТ-инфраструктуре
4. Системы вознаграждения в эпоху после цифровизации: возможные преимущества и риски

5. Дэвид Гриффитс, Дон Гриффитс Head First. Программирование для Android;
6. Abdiganiev Sh. U., Abdinasirova N., Xudaynazarova M. O., & Berdimbetov T. T. (2022). Using satellite remote sensing to study of vegetation change in the Aral Sea Basin. *Uzbek Scholar Journal*, 4, 49–52.
<https://uzbekscholar.com/index.php/uzs/article/view/51>
7. Nietullaeva S., Fayzullaev B., Karimova A., Shaudenbayev N. 2021. [An Investigation into the Hydro-Climate Processes Impacting Aral Sea Region in Central Asia](#). *Annals of R.S.C.B.*, Vol. 25, Issue 4, 2021, Pages. 11692 - 11703.
<http://annalsofrscb.ro/index.php/journal/article/download/3991/3249>
8. С.К Ниетуллаева, Ш.З Алламуратов. 2016. [Разработка Веб Портала По Изучению Засухи Процессов Аральского Региона](#). *SCI-ARTICLE*. Vol 1(1). Pages: 1-4. 2016. <https://sci-article.ru/stat.php?i=1460694959>
9. С.К.Ниетуллаева. 2017. Customer Response Prediction and Profit Optimization *Молодой ученый*. Issue: 15 Pages: 63-67.
<https://elibrary.ru/item.asp?id=29042015>