

ОСОБЕННОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПУТЕМ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ НА АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Бойтураев Дилиод Маматкарим угли

Магистрант направления «Бизнес право»

Ташкентский государственный Юридический университет

[*boyturaevd@gmail.com*](mailto:boyturaevd@gmail.com)

Аннотация. В научной работе анализируются порядок и особенности осуществления реорганизации общества с ограниченной ответственностью в форме преобразования в акционерное общество, а также проблемы теоретического и практического характера в данной сфере.

Ключевые слова: общество с ограниченной ответственностью, акционерное общество, преобразование, реорганизация, усовершенствование, акционеры, уставной капитал, акция, корпоративные отношения, кредитор, порядок, имущество, налог, трудовые отношения.

Аннотация. Ушбу илмий ишда маъсулияти чекланган жамиятни акциядорлик жамиятига қайта тузиш йўли билан қайта ташкил этиш тартиби ва ўзига ҳос хусусиятлари, шунингдек, ушбу соҳадаги назарий ва амалий муаммолар таҳлил қилинади.

Калит сўзлар: маъсулияти чекланган жамият, акциядорлик жамияти, қайта тузиш, қайта ташкил этиш, такомиллаштириш, акциядорлар, устав фонди, акция, корпоратив муносабатлар, кредитор, тартиб, мулк, солиқ, меҳнат муносабатлари.

Abstract. The scientific work analyzes the procedure and features of the implementation of the transformation of a limited liability company into a joint-stock company, as well as theoretical and practical problems in this area.

Keywords: limited liability company, joint-stock company, transformation, reorganization, improvement, shareholders, authorized capital, share, corporate relations, creditor, order, property, tax, labor relations.

Общество с ограниченной ответственностью является очень гибкой формой осуществления деятельности и может изменять свою деятельность и поменять организационно-правовую форму в зависимости от обстоятельств. Реорганизация ООО в АО может быть вызвана различными причинами и проводиться в добровольном порядке путем принятия соответствующего решения общим собранием участников либо в вынужденном порядке.

При принятии решения о реорганизации в форме преобразования по единогласному решению его участников на общем собрании, как правило, они преследуют цель привлечь дополнительные капитальные вложения третьих лиц, путем продажи им ценных бумаг (акций) вновь образованного АО.

Но, имеется принудительные случаи преобразования, когда превышает число участников общества более чем 50 участников, и согласно статье 7 Закона Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», общество должно быть преобразовано в АО или в производственный кооператив в течение одного года с этого момента.

Соответственно, общество с ограниченной ответственностью может быть преобразовано в другую правовую форму деятельности и стать иным юридическим лицом. Преобразование общества влечет за собой передачу всех его прав и обязанностей вновь возникшему юридическому лицу в соответствии с передаточным актом, в результате чего общество с ограниченной ответственностью меняет свою форму, но юридическое лицо сохраняется. Общество с ограниченной ответственностью может быть преобразован на:

- ❖ акционерное общество;
- ❖ частное предприятие и другие.

На сегодняшний день, оптимальным вариантом для реорганизации общества с ограниченной ответственностью считается преобразование его в акционерное общество. Это означает, что одно юридическое лицо прекращает свое существование как организационно-правовая форма и на его базе, без его ликвидации возникает новое – другой организационно-правовой формы.

В процессе реорганизации формируются новые учредительные документы и Устав, но при этом новое АО полностью принимает на себя все обязательства реорганизованного ООО.

Рассмотрим, какие имеются требования законодательства? **Согласно статье 54 Закона Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»**, общество вправе преобразоваться в коммерческую организацию другой организационно-правовой формы, предусмотренной законодательными актами.

Общее собрание участников общества, реорганизуемого в форме преобразования, принимает решение о такой реорганизации, о порядке и об условиях преобразования, о порядке обмена долей участников общества на акции (доли, паи) юридического лица, создаваемого в результате преобразования, и утверждении учредительных документов этого юридического лица, а также об утверждении передаточного акта.

Участники юридического лица, создаваемого в результате преобразования, принимают решение об избрании его органов в соответствии с требованиями закона о таких юридических лицах и поручают соответствующему органу осуществить действия, связанные с государственной регистрацией юридического лица, создаваемого в результате преобразования.

При преобразовании общества к юридическому лицу, созданному в результате преобразования, переходят все права и обязанности реорганизованного общества в соответствии с передаточным актом¹.

Мы можем отметить, что важное отличие преобразования от других видов реорганизации заключается в том, что в процедуре участвует только одно юридическое лицо и после ее завершения тоже остается только одно юридическое лицо, тот же. Поэтому в процессе преобразования не нужно заключать никакой договор, как при других видах реорганизации. Например, в процессе реорганизации в форме слияния или присоединения всегда на каком-либо этапе есть не менее двух участников и между ними нужно заключать отдельный договор присоединения или слияния, в котором оговариваются все условия реорганизации и правопреемства.

В первую очередь для проведения реорганизации нужно определиться с важными моментами, как:

- ✓ принятие решения о преобразовании;
- ✓ обговорить условия осуществления преобразования, вид деятельности по ОКЭД, фирменное наименование, почтовый адрес, система налогообложения, размер уставного капитала и номинальная стоимость акций;
- ✓ порядок обмена доли каждого участника преобразуемого ООО на акции Акционерного общества и т.д.

Важно отметить, что при осуществлении преобразования в жизни предприятия не происходит существенные изменения, разве что, меняется способ управления и полномочия администрации, доля участников ООО, а для работников вовсе вся процедура проходит если можно так выразиться «безболезненно», исключая Генерального директора, главного бухгалтера и

¹ Закон Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».
<https://lex.uz/docs/18793>

других ответственных лиц, с которыми могут быть пересмотрены трудовые отношения.

Далее считаем целесообразным рассмотреть осуществление реорганизации общества с ограниченной ответственностью в форме преобразования на акционерное общество разделяя ее на отдельные процессы.

Процесс № 1. Принятие решения. В первую очередь собственник или собственники общества с ограниченной ответственностью, должны принять решение о реорганизации общества с ограниченной ответственностью путем преобразования в акционерное общество. Этим же решением они утверждают [передаточный акт](#) и определяют, что ранее внесенные вклады в уставный фонд ООО теперь считается в акциях, которые принадлежат АО.

Далее, если у общества единственный учредитель принимается решение, а если много учредителей (2 и более) проводится учредительное собрание участников и принимается решение:

1. об утверждении Устава АО в новой редакции и заключении учредительного договора.
2. Разрабатывается и утверждается эскиз печати (при ее наличии) вновь образованного АО.
3. Определяется и утверждается размер акций по соотношению доли каждого участника ООО. В случае внесения в уставный фонд неденежного вклада, утверждается его денежная оценка.
4. Назначается директор, наблюдательный совет АО.
5. Назначаются члены ревизионной комиссии.
6. При государственной регистрации, ЦГУ сам уведомляет, но желательно рекомендуется уведомить:

- налоговый орган по месту учета о предстоящей реорганизации в срок не позднее трех дней с момента принятия решения о реорганизации.

- пенсионный фонд и Народный банк, для изменения данных ИНПС и других данных работников.

- орган статистики, об изменениях данных.

7. Создается инвентаризационная комиссия.

Процесс № 2. Уведомление кредиторов. следующим этапом, общество должно отправить уведомление всем кредиторам, заинтересованным лицам о начале проведения реорганизации, в течение 30 дней с даты принятия решения, согласно [статье 52 Гражданского](#) кодекса Республики Узбекистан² и [пункту 28 «Положения о порядке государственной регистрации субъектов предпринимательства»](#) Приложение № 1 к [Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 09.02.2017 года № 66](#)³.

Уведомить кредиторов можно:

✓ опубликовав сообщение на [Едином портале](#) интерактивных государственных услуг по установленной форме, о проведении преобразования;

✓ направив персональные уведомления (заказное письмо) по почте или курьером.

✓ опубликовав сообщения в средствах массовой информации.

Процесс № 3. Проведение инвентаризации. Инвентаризация является обязательным этапом осуществления преобразования. Она должна быть полной, то есть нужно проверить все имущество, дебиторскую и кредиторскую задолженность обществ, которые переходят к новому

² Гражданский кодекс Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан, от 29.08.1996 г. № 257-I (ред. от 30.03.2022 г.) [Электронный ресурс] <https://lex.uz/docs/111181>

³ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 09.02.2017 года № 66 «О мерах по реализации Постановления Президента Республики Узбекистан от 28 октября 2016 года № ПП-2646 «О совершенствовании системы государственной регистрации и постановки на учет субъектов предпринимательства». (ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 «Положение о порядке государственной регистрации субъектов предпринимательства») <https://lex.uz/docs/3111342>

обществу. Проведение инвентаризации имущества и обязательств общества перед составлением передаточного акта является обязательным.

Процесс № 4. Финансовая отчетность. Необходимо произвести подготовку заключительной финансовой и налоговой отчетности общества, до внесения в Единый государственный реестр субъектов предпринимательства записи о преобразовании общества с ограниченной ответственностью на акционерное общество. Финансовая отчетность будет составляться на основании НСБУ № 23 "Формирование финансовой отчетности при осуществлении реорганизации".

Процесс № 5. Передаточный акт. До момента осуществления регистрации, необходимо подготовить передаточный акт обществом по итогам составления финансовой отчетности. Участники общества с ограниченной ответственностью должны провести общее собрание участников и утвердить передаточный акт.

Процесс № 6. Государственная регистрация. В течение 30 дней с момента проведения совместного собрания участников и утверждения необходимых документов, общество обязано произвести государственную регистрацию в Центре государственных услуг на основании «Положения о порядке государственной регистрации субъектов предпринимательства» Приложение № 1 к ПКМ № 66 от 09.02.2017 года.

К заявлению прилагаются:

- устав АО и учредительный договор в новой редакции на государственном языке;
- решение общего собрания участников ООО и общего собрания акционеров АО;
- передаточный акт, содержащий положения о правопреемстве по всем обязательствам преобразуемого общества в отношении всех кредиторов и должников, включая обязательства, оспариваемые сторонами;

➤ документ, свидетельствующий об уплате государственной пошлины за перерегистрацию.

Процесс № 7. Кадровые вопросы. Теперь рассмотрим, как быть с кадровыми изменениями. В случае реорганизации в форме преобразования все трудовые договоры с сотрудниками сохраняют свою силу, потому что так, как реорганизация не является основанием для их расторжения, согласно Трудовому кодексу Республики, Узбекистан. Поэтому нет необходимости увольнять сотрудников и вновь принимать их на работу в АО правопреемнику. Достаточно сделать общий приказ по всем сотрудникам и на его основании произвести запись в трудовую книжку каждому сотруднику о преобразовании общества с ограниченной ответственностью на акционерное общество.

Но сделать это можно, только если сотрудник согласен продолжать свою работу на новом предприятии. Получать письменное согласие необязательно, так как трудовые отношения продолжаются автоматически, но, если работник отказывается от работы на новом месте работы у правопреемника, трудовой договор прекращается по его инициативе. Основанием для прекращения считается отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией работодателя.

Процесс № 8. Вопросы лицензии на осуществление деятельности. Действие лицензии при преобразовании общества на акционерное общество сохраняется, так как преобразуемое общество не исчезает и даже может быть не меняет свою деятельность, а лишь создается в новом виде, без ликвидации. Согласно статье 33 Закона Республики Узбекистан «О лицензировании, разрешительных и уведомительных процедурах» от 14.07.2021 г. № ЗРУ-701, лицензия или документ разрешительного характера аннулируется в случаях прекращения его деятельности в результате реорганизации — с момента реорганизации, **за исключением его**

преобразования, а также слияния при наличии у реорганизуемых юридических лиц на дату государственной регистрации вновь возникшего юридического лица лицензии или документа разрешительного характера на осуществление одного и того же лицензируемого вида деятельности или совершение действий.

Следовательно, лицензию не обязательно получить новую.

Правовые последствия преобразования. Активы и обязательства, то есть все имущество и обязательства преобразованного общества переходят к акционерному обществу-правопреемнику, оно наследует все права и обязанности общества с ограниченной ответственностью. При возникновении требований различного характера, кредиторы вправе обратиться к АО-правопреемнику и последний должен выполнять все требования без промедления.

Кроме этого, необходимо отметить некоторые проблемы из практики. При осуществлении анализа норм гражданского законодательства, можно определить, что при проведении процедуры реорганизации общества с ограниченной ответственностью, из-за несовершенства предусмотренного уведомительного порядка, возможны случаи нарушения прав кредиторов. Мы считаем, что эффективным способом информирования кредиторов о намерении осуществления процедуры реорганизации является электронное письмо с отметкой о получении, индивидуальное уведомление в письменной форме (заказное письмо), кроме этого, объявление в социальных сетях, специальных платформах и т.п.

Нужно внести соответствующие поправки, с указанием средств уведомления в Закон Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

Исходя из вышеуказанного, можно определить, что реорганизация общества с ограниченной ответственностью в форме преобразования является одним из эффективных способов укрупнения предприятий и привлечения дополнительных финансовых вложений со стороны третьих лиц.

Для улучшения деятельности и усовершенствования механизма преобразования, в первую очередь, необходимо внести изменения в законодательство, которое регулирует порядок, основы, механизм реорганизации общества с ограниченной ответственностью, уведомительный порядок и институт обеспечения исполнения обязательств, поскольку коллизии, пробелы, неточности, противоречия и проблемы, требуют кардинальных изменений и решений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Гражданский кодекс Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан, от 29.08.1996 г. № 257-I (ред. от 30.03.2022 г.) [Электронный ресурс] <https://lex.uz/docs/111181>;
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. <https://lex.uz/docs/145261>;
3. Закон Республики Узбекистан «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» от 06.12.2001 г. № ЗРУ-310-II (ред. от 30.03.2022 г.) [Электронный ресурс] <https://lex.uz/docs/18793>;
4. Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» от 06.05.2014 г. № ЗРУ-370. <https://lex.uz/docs/2382411>;
5. Закон Республики Узбекистан «О лицензировании, разрешительных и уведомительных процедурах» от 14.07.2021 г. № ЗРУ-701. <https://lex.uz/ru/docs/5511900>;
6. Постановление Президента Республики Узбекистан «О совершенствовании системы государственной регистрации и постановки на учет субъектов предпринимательства» от 28.10.2016 г. № ПП-2646. <https://lex.uz/docs/3063483>;
7. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 09.02.2017 года № 66 «О мерах по реализации Постановления Президента Республики Узбекистан от 28 октября 2016 года № ПП-2646 «О совершенствовании системы государственной регистрации и постановки на учет субъектов предпринимательства». (ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 «Положение о порядке государственной регистрации субъектов предпринимательства») <https://lex.uz/docs/3111342>;

8. Приказ Министра финансов Республики Узбекистан «Об утверждении национального стандарта бухгалтерского учета Республики Узбекистан (НСБУ № 23) «формирование финансовой отчетности при осуществлении реорганизации» [Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 27 июня 2005 г. Регистрационный № 1484] <https://lex.uz/acts/627330>;
9. Постановление Пленума Высшего Хозяйственного Суда Республики Узбекистан «О некоторых вопросах разрешения экономическими судами корпоративных споров» от 20.06.2014 года. <https://lex.uz/docs/2453502>;
10. Комментарий к Гражданскому кодексу Республики Узбекистан т.1 (часть первая). Министерство юстиции Республики Узбекистан. – Т.: «Vektor press», 2010.-768с. – (Профессиональные комментарии);
11. Гражданское право. (Общая часть). Учебник. –Т.: Издательство ТГЮИ, 2010. 899 стр.