

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗНАКИ ДОГОВОРА ПОДРЯДА ОТ ИНЫХ ДОГОВОРОВ

Рахмонов Толиб

студент Ташкентского государственного

юридического университета

Аннотация. В данной статье рассматриваются отличительные аспекты договора подряда от смежных договоров. Проводится сравнительный анализ данного договора с иными договорами гражданского и трудового права.

Ключевые слова: договор подряда, договор купли-продажи, подрядчик, заказчик, договор возмездного оказания услуг, трудовой договор.

Abstract. This article discusses the distinctive aspects of a work contract from related contracts. A comparative analysis of this agreement with other civil and labor law agreements is carried out.

Key words: work contract, contract of sale, contractor, customer, paid services contract, employment contract.

Annotatsiya. Ushbu maqolada mehnat shartnomasining tegishli shartnomalardan farqli jihatlari ko'rib chiqiladi. Ushbu shartnomani boshqa fuqarolik va mehnat qonunchiligi shartnomalari bilan qiyosiy tahlil qilish amalga oshiriladi.

Kalit so'zlar: mehnat shartnomasi, oldi-sotdi shartnomasi, pudratchi, buyurtmachi, pullik xizmatlar shartnomasi, mehnat shartnomasi.

В условия рыночной экономики договор подряда стал одним из самых распространенных видов гражданского договора. Путем составление данного договора производятся работы по строительству зданий, проводятся научно-исследовательские, изыскательские и технологические работы.

Подряд относится к числу консенсуальных, двусторонне-обязывающих и возмездных договоров¹. По своей сущности договор подряда следует отличать от других видов договоров, в частности, от договора купли-продажи, трудового договора, договора безвозмездного оказания услуг. Согласно гражданскому законодательству договор купли-продажи представляет за собой соглашение сторон, по которому одна сторона передает другой стороне определенную вещь (движимое или недвижимое имущество), а последний обязуется принять данную вещь в установленный

¹ Гражданское право. (Особенная часть). Учебник. – Т.: Издательство ТГЮИ, 2009. – С. 328

срок и уплатить за нее определенную сумму. То есть, в данном договоре предметом является определенная вещь и договор прекращается передачей вещи в собственность покупателя. Договор подряда также является двусторонним, т.е. у обеих сторон возникают права и обязанности по договору, но также имеются отличительные признаки. Во-первых, как выше отметили, в договоре купли-продажи участвуют две стороны: продавец и покупатель, а в договоре подряда сторонами выступают подрядчик и заказчик. Во-вторых, договор купли-продажи направлен на передаче определенного товара от продавца к покупателю. Что касается договора подряда, суть данного договора заключается в выполнении определенной работы подрядчиком и сдачи ее результата заказчику, в свою очередь, у заказчика возникает обязанность по принятию и оплате результата работы. Кроме того, договор подряда от купли-продажи отличается тем, что в первом договоре присутствует определенный риск при выполнении договора. Например, в соответствии со ст. 631 Гражданского кодекса Республики Узбекистан работа по договору подряда выполняется за риск подрядчика, если иное не предусмотрено законодательством или соглашением сторон².

Следует полагать, что присутствует ряд отличительных признаков договора подряда от договора возмездного оказания услуг. В договоре возмездного оказания услуг, как и в договоре подряда, участвует две стороны: исполнитель и заказчик. Как определяет ст. 703 Гражданского кодекса, по данному договору исполнитель по заданию заказчика оказывает определенную услугу, которая не имеет вещественной формы, а заказчик должен оплатить эти услуги. На первый взгляд кажется, что между договором подряда и возмездного оказания услуг нет никаких отличий, но это далеко не так. Рассмотрим эти отличия. Во-первых, существует отличие между этими договорами в результате работы. В договоре подряда результат работы должен иметь вещественную форму (например, обивка мебели тканью, строительство зданий) как установлено в нормах ГК, а договор возмездного оказания услуг не предусматривает вещественный результат (договор перевозки, комиссии). На наш взгляд, это отличие не является существенным, поскольку оно порождает определенные трудности при определении вида договора. Второе отличие заключается в сроке выполнения работы. В отличие от договора возмездного оказания услуг, в договоре

² Гражданский кодекс Республики Узбекистан // Национальная база данных законодательства, 07.06.2022 г., № 03/22/775/0477

подряда существуют начальный, промежуточный и конечный сроки выполнения работы. Нарушение конечного срока договора может служить основанием для расторжения договора. В-третьих, в ГК закреплено право подрядчика привлечь к исполнению части своего обязательства других лиц – субподрядчиков. Следовательно, исходя из общих начал и норм гражданского законодательства, ответственность за неисполнение или ненадлежащее выполнение работы субподрядчиками возложена на генерального подрядчика. На практике выполнение работы субподрядчиками часто встречается в договоре строительного подряда. Законодатель четко определил, что услугу, предусмотренную договором возмездного оказания услуг, исполнитель обязан оказать лично.

Следующий договор, от которого мы должны отличать договор подряда – трудовой договор. Несмотря на то, что оба этих договора предусматривают выполнение работы, но все же имеется ряд существенных отличий. Правоотношения, возникающие из трудового договора, регулируются Трудовым кодексом Республики Узбекистан, а правоотношения по договору подряда – Гражданским кодексом. Следует полагать, правоотношения между заказчиком и подрядчиком исходящие из договора подряда носят временный характер, т.е. после выполнения работы подрядчиком и оплатой работы заказчиком, права и обязанности между ними прекращаются. А правоотношения между работодателем и работником имеют долгосрочный характер, в отличие от подрядчика работник регулярно выполняет определенную работу. Следующее отличие заключается в том, что по трудовому договору работнику предоставляется больше социальных гарантий по сравнению с подрядчиком. Например, согласно трудовому законодательству работодатель обязан за свой счет страховать жизнь и здоровье работника, при наступлении несчастного случая во время выполнения работы работником, работодатель компенсирует причиненный ущерб. Кроме того, по трудовому договору работа выполняется работником с использованием материалов работодателя, а по договору подряда, в большинстве случаев, работа выполняется из материалов и средствами подрядчика. Последнее отличие заключается в способе выполнения работы. По трудовому договору работник должен выполнять работу на основе установленных регламентов, которые имеют императивный характер. В свою очередь, подрядчик выполняет работу приемлемым для него способом. Хотя

заказчик может проверять ход работы и ее качество, но не вправе давать указания подрядчику касательно способа выполнения работы.

Использованная литература

1. Гражданское право. (Особенная часть). Учебник. – Т.: Издательство ТГЮИ, 2009. – 864 стр.
2. Гражданский кодекс Республики Узбекистан // Национальная база данных законодательства, 07.06.2022 г., № 03/22/775/0477
3. Комментарий к гражданскому кодексу Республики Узбекистан (часть 2). Профессиональные комментарии. т. 2. – Ташкент: Министерство юстиции Республики Узбекистан, SMIA-ASIA, 2011. 896 с.
4. **Гражданское право:** Учебник. В 2 т. / Под ред. Б.М. Гонгало. Т.2. - 2-е изд., перераб. и доп.-М.: Статут, 2017. – 543 с.
5. Гражданское право: учеб. / С. С. Алексеев, Б. М. Гонгало, Д. В. Мурзин [и др.]; под общ. ред. чл.-корр. РАН С. С. Алексеева. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Проспект; Екатеринбург; Институт частного права, 2009. - 528 с.